



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN STRES  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA MADRASAH  
TASYWIQUTH THULLAB SALAFIYYAH KUDUS**

Diajukan Oleh :

**Muhammad Miftah Awwaluddin**

NIM. 2014-11-340

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI  
DAN BISNIS UNIVERSITAS MURIA KUDUS 2019**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN STRES  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA MADRASAH  
TASYWIQUTH THULLAB SALAFIYYAH KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**Muhammad Miftah Awwaluddin**

NIM. 2014-11-340

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI  
DAN BISNIS UNIVERSITAS MURIA KUDUS 2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN STRES  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU  
PADA MADRASAH TASYWIQUTH THULLAB SALAFIYYAH KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, ..... 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



**Dina Lusianti, SE, MM, AAK**  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



**Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM**  
NIDN. 0625076401

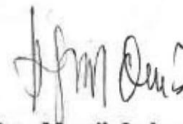
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Mochamad Edris, Drs, MM**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS**  
NIDN. 0628045901

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto

1. Boleh jadi kamu membenci sesuatu , padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui (Q.S Al-Baqarah : 216).
2. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap (Q.S Al-Insyirah : 6-7).
3. Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri (Q.S Al-Ankabut : 6).
4. Dan tiadalah Kami mengutus kamu, melainkan untuk (menjadi) rahmat bagi semesta alam (Q.S Al-Anbiyaa' : 107).

### Persembahan

Saya persembahkan skripsi ini untuk :

1. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, Universitas Muria Kudus.
2. Orang tua yang menjadi sumber semangat dan motivasi peneliti sehingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Saudara dan seluruh keluarga besar saya.
4. Sahabat-sahabat tercinta.



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA MADRASAH TASYWIQUTH THULLAB SALAFIYYAH KUDUS. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, peneliti mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. H. Suparno, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan untuk menimba ilmu di Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin penelitian pada skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM dan Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS selaku dosen pembimbing yang telah membantu, mengarahkan dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak bekal ilmu kepada peneliti.

5. Orang tua dan saudara yang telah memberikan doa dan dukungan kepada peneliti sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabat peneliti yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih atas bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Kudus, Februari 2019

Peneliti

**Muhammad Miftah Awwaluddin**

NIM. 2014-11-340

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN STRES  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA MADRASAH  
TASYWIQUTH THULLAB SALAFIYYAH KUDUS**

Muhammad Miftah Awwaluddin  
NIM. 2014-11-340

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM 2.  
Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Suatu organisasi dapat melakukan aktivitasnya demi mencapai tujuan yang diinginkan karena adanya manajemen yang baik terutama sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian dilakukan pada madrasah Tasywiquth Thullab Salafiyyah Kudus dengan menggunakan sampel sejumlah 101 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *quota sampling*. Analisis data menggunakan regresi linear berganda, dan pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji t, uji F dan koefisien determinasi (*adjusted R square*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan, variabel disiplin kerja, budaya organisasi dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Besarnya koefisien determinasi (*adjusted R square*) sebesar 0,735 artinya sebesar 73,5% variabel dependen yaitu kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel independen yang terdiri dari disiplin kerja, budaya organisasi dan stres kerja, sedangkan sisanya sebesar 26,5% dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar model.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL CULTURE  
AND WORK STRESS ON TEACHER WORK SATISFACTION IN  
MADRASAH TASYWIQUTH THULLAB SALAFIYYAH KUDUS***

Muhammad Miftah Awwaluddin  
NIM. 2014-11-340

Advisors : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
2. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

***UNIVERSITY OF MURIA KUDUS FACULTY OF ECONOMICS AND  
BUSINESS MANAGEMENT PROGRAM STUDY***

***ABSTRACTION***

*An organization can carry out its activities in accordance with the desired goals because it has good management and human resources. This study discusses work discipline, organizational culture and work stress on work satisfaction. The study was conducted at the Madrasah Tasywiquth Thullab Salafiyyah Kudus using a sample of 101 respondents. Sampling uses the quota sampling technique. Data analysis using multiple linear regression, and hypothesis testing is done using the t test, F test and coefficient of determination (adjusted R square). The results showed that the partial variables of work discipline and organizational culture were positive and significant towards work satisfaction. While work stress satisfies negative and significant to job satisfaction. Simultaneously, the variables of work discipline, organizational culture and work stress are satisfactorily positive and significant for work satisfaction. The magnitude of the coefficient of determination (adjusted R square) of 0.735 means that 73.5% of the dependent variable is work satisfaction can be fulfilled by independent variables consisting of work discipline, work culture and work stress, carried out at 26.5% needed by model factors others outside.*

*Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Work Stress and Work Satisfaction.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian .....	7
1.3 Perumusan Masalah .....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1 Disiplin Kerja.....	10
2.2 Budaya Organisasi .....	12
2.3 Stres Kerja .....	15
2.4 Kepuasan Kerja .....	17
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	19
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	20
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	22
2.8 Hipotesis .....	25
BAB III METODE PENELITIAN .....	27
3.1 Rancangan Penelitian .....	27
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	30
3.4 Populasi dan Sampel .....	31
3.5 Pengumpulan Data .....	32
3.6 Uji Instrumen .....	33
3.7 Pengolahan Data .....	35
3.8 Analisis Data .....	36
3.7.1 Analisis Deskriptif .....	37
3.7.2 Analisis Kuantitatif.....	37
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	37
3.7.4 Uji Parsial (Uji t) .....	38
3.7.5 Uji Simultan (Uji F) .....	39

	Halaman
3.7.6 Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	40
4.1 Sejarah Madrasah Tasywiquth Thullab Salafiyyah Kudus .....	40
4.2 Visi dan Misi Madrasah Tasywiquth Thullab Salafiyyah Kudus .....	42
4.3 Struktur Organisasi Madrasah Tasywiquth Thullab Salafiyyah Kudus .....	43
4.4 Penyajian Data .....	44
4.4.1 Identitas Responden .....	44
4.4.2 Data Variabel .....	46
4.5 Analisis Data .....	49
4.5.1 Hasil Regresi Linear Berganda .....	49
4.5.2 Hasil Uji t .....	51
4.5.3 Hasil Uji F .....	55
4.5.4 Hasil Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....	55
4.6 Pembahasan .....	56
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	56
4.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	58
4.6.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	59
4.6.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Secara Berganda .....	61
4.6.5 Kerangka Hasil Penelitian .....	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	63
5.1 Simpulan .....	63
5.2 Saran .....	64
DAFTAR PUSTAKA .....	65
LAMPIRAN .....	69

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Presensi Guru .....	4
Tabel 1.2 Data Presensi Siswa .....	6
Tabel 3.1 Hasil Pengujian Validitas .....	34
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	46
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Budaya Organisasi .....	47
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Stres Kerja .....	48
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis Berganda (Uji F).....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ).....	56



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Madrasah Tasywiquth Thullab Salafiyyah Kudus.....	43
Gambar 4.2 Kerangka Hasil Penelitian.....	62

